

# DEVELOPMENT

## DBE'S NEWSLETTER

### የኢትዮጵያ ልማት ባንክ

### ዜና መጽሔት



ቅፅ 2 ቁጥር 3 ሚያዝያ 2007



የአዳማ ዴቪድ ስኬት ስምምነት እና የቡራይ ዴቪድ ስምምነት አክሲዮን ማህበራት የ2.2 ሚሊዮን ብር የቦንድ ግዥ ፈጸሙ

### በውስጥ ገምገማ

- የዋስትና ግምት ፖሊሲ ማሻሻያ ተደረገ 3
- ባንኩ የ3ኛ ፍብ ዓመት ስብሰባውን አካሄደ 5
- DBE Hosts UNIDO –COMFAR Software Financial Analysis Training 7
- DBE holds its 3rd quarter Management Members Meeting 8
- በባንኩና በመሠረታዊ የሠራተኛ ማኅበሩ መካካል የኅብረት ስምምነት ተፈረመ 11
- ባንኩ ለቀድሞ ምክትል ፕሬዝዳንቶች የሽኝት ሥነ ሥርዓት አካሄደ! 13



## ተ ል ዕ ኮ

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ ልዩ የፋይናንስ ተቋም ሲሆን ተልዕኮውም የመንግሥት የልማት አቅጣጫን መሠረት በማድረግ አዋቁ ለሆኑ የልማት ፕሮጀክቶች ከሀገር ውስጥና ከውጭ የብድር ገንዘብ በማሰባሰብ የፋይናንስና የቴክኒክ ድጋፍ መስጠት ነው። ይህንን ተልዕኮውንም ሲወጣ የባንኩን ህልውና በማረጋገጥ ጭምር ነው።

ባንኩ ይህ ክፍተኛ ዋጋ ያለው ተልዕኮው እንዲሳካ፤ ለቀጣይ አቅም ግንባታ፣ ለደንበኛ ተኮር አገልግሎትና ለአካባቢ ዋና ክፍተኛ ትኩረት ይሰጣል።

## ራ ዕ ይ

በባንኩ የፋይናንስ ድጋፍ የሚቋቋሙትን ፕሮጀክቶች በሙሉ እ.ኤ.አ. በ2020 ላይ 100% ውጤታማ ማድረግ።

## እሴቶች

- ለተልዕኮአችን መሣካት ቁርጠኛ ነን
- ለደንበኞቻችን ልዩ ትኩረት አለን
- ሐቀኝነት ዋናው ሃብታችን ነው
- ለቡድን ሥራ ትልቅ ቦታ እንሰጣለን
- ሠራተኞች የባንኩ ተመን የሌላቸው ሐብት ናቸው
- ሁሌም መማር የዕድገታችን መሠረት ነው
- ለአካባቢ ዋና ትኩረት እንሰጣለን

## Mission Statement

*"The Development Bank of Ethiopia is a specialized public financial institution established to provide development finance along with technical support to viable priority area projects by mobilizing fund from domestic and foreign sources while ensuring its sustainability.*

*The Bank earnestly believes that these highly valued objectives can best be served through continuous capacity building, customer focus and concern to the wider environment".*

## Vision

*"100% Success for all Financed Projects by 2020"*

## Values

- Commitment to mission
- Customer focus
- Integrity
- High value to employees
- Learning organization
- Team work
- Concern to the environment

# የዋስትና ግምት ፖሊሲ ማሻሻያ ተደረገ

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ የሥራ አመራር ቦርድ በተለያዩ ጊዜ በብድር ፖሊሲ ላይ ማሻሻያ ሃሳቦችን በማንሳት የበለጠ ደንበኛ ተኮር ለመሆን ያላሰለሰ ዋረት ያደርጋል።

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ ሥራ አመራር ቦርድ ዋር 16 ቀን 2007 ዓ.ም. ባስተላለፈው የዋስትና ግምት የፖሊሲ ማሻሻያ መሠረት፡-

1. ተጨማሪ የማስፋፊያ ብድር ወይም የብድር መክፈያ ጊዜ እንዲራዘም የሚቀርብ ዋናዎች ተከትሎ የሚሰራው የግምት ሥራ እንደተጠበቀ ሆኖ የዋስትና ግምት / collateral valuation/ ሥራ በመደበኛነት በየዋስት ዓመቱ እንዲሰራ፤
2. በየዋስት ዓመቱ በባንኩ የሚደረገው የግምት ስራ እንደተጠበቀ ሆኖ በእያንዳንዱ ንርጂክት ዋስትና / collateral የቆጠራ ሪፖርት በየዓመቱ ከሚቀርበው ሪፖርት ጋር እየተካተተ እንዲቀርብ ከተበዳሪዎቹ መጠየቅ እንዳለበት፤
3. የግምት ስራ በዝርዝር ባይሰራም በዓመት 2 ጊዜ በሚካሄድ የካትትል /follow up/ ሥራ ንብረቶች በየድርጅቱ መኖራቸው እንዲረጋገጥ የሚሉ ውሳኔዎችን አስተላልፏል።

## የአዳማ ዴቪዮፕመንት እና የቡራዩ ዴቪዮፕመንት አክሲዮን ማኅበራት የ2.2 ሚሊዮን ብር የቦንድ ግዥ ፈጸሙ

የአዳማ ዴቪዮፕመንት አ.ማ. እና የቡራዩ ዴቪዮፕመንት አ.ማ. አመራር አባላትና ልጆቻቸው ሚያዚያ 6 ቀን 2007 ዓ.ም. በኢትዮጵያ ልማት ባንክ ዋናው መ/ቤት በመገኘት የ2.2 ሚሊዮን

ብር የቦንድ ግዥ ፈጸሙ። ከዚህ ውስጥ ሁለት መቶ ሺህ ብር በአራት ልጆቻቸው ስም የተገዛ ነው። የባንኩ ፕሬዝዳንት አቶ ኢሳይያስ ባህረ ከቦንድ ርክክብ ሥነ ሥርዓቱ በኋላ ባደረጉት ንግግር የኢትዮጵያ ሕዝብ ከተማሪ እስከ ባለሀብት ለታላቁ ሕዳሴ ግድብ ግንባታ ከፍተኛ አስተዋጽኦ በማድረግ ላይ እንደሚገኝ ገልጸው የአዳማ ዴቪዮፕመንትና ቡራዩ ዴቪዮፕመንት አክሲዮን ማኅበራት ከነ ልጆቻቸው ለግድቡ ግንባታ የቦንድ ግዢ በመፈጸማቸው ደስታ ይሰማኛል ብለዋል።

ሌሎች መሰል ድርጅቶችም በልገሳም ሆነ በቦንድ ግዥ ላይ በመሳተፍ የዚህ ግዙፍ ፕሮጀክት ታሪክ ተጋሪ እንዲሆኑ ጥሪያቸውን አቅርበዋል።

የአክሲዮን ማህበራቱ ማኔጂንግ ዳይሬክተር አቶ ፈለቀ በቀለ በበኩላቸው ለዚህ ታላቅ ፕሮጀክት ከዚህ ቀደም ከገዙት በተጨማሪ የቦንድ ግዥ በመረዳማቸው ደስታ እንደሚሰማቸውና ማንኛውም ኢትዮጵያዊም ለዚህ ፕሮጀክት ልጆቹን ጭምር በማሳተፍ አስተዋጽኦ ማበርከት እንዳለበት ገልጸው ይህ ተግባር ለወደፊቱም ተጠናክሮ እንደሚቀጥል ተናግረዋል።

የኩባንያዎቹ ምክትል ማኔጂንግ ዳይሬክተር ወይዘሮ መዓዛ ተረዳው በበኩላቸው “መጨውን ትውልድ ይቀይራሉ ከሚባሉ ግዙፍ ፕሮጀክቶች መካከል አንዱ በሆነው በዚህ ታላቅ ፕሮጀክት ላይ በመሳተፋችን ኩራት ይሰማናል” ብለዋል።

የኩባንያዎቹ ባለቤቶችና የሥራ አመራሮች በአራት ልጆቻቸው በእያንዳንዳቸው ስም የ50ሺህ ብር የቦንድ ኩፖን ግዢ ፈጽመዋል።



የቦንድ ሰርተፊኬት ርክክብ ሲደረግ



## ባንኩ የ3ኛ ሩብ ዓመት ስብሰባውን አካሄደ

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ የ2007 በጀት ዓመት 3ኛ ሩብ ዓመት የማጅመንት ስብሰባውን ከሚያዝያ 13-14/2007 ዓ.ም አካሄደ። በሂልተን ሆቴል በተካሄደውና የባንኩ ኤግዚኪዩቲቭ ማኔጅመንት እና ሁሉም የማኔጅመንት አባላት በተሳተፉበት በዚህ ስብሰባ ላይ የባንኩ የ3ኛ ሩብ ዓመት የሥራ አፈጻጸም ሪፖርት ቀርቦ ተገምግሟል፤ ቀጣይ አቅጣጫዎችም ተሰጥቶበታል።

የልማት ባንክ ፕሬዝዳንት አቶ ኢሳይስ ባሕረ ስብሰባውን ባስጀመሩበት ወቅት ባደረጉት ንግግር ባንኩ ለአገር ኢኮኖሚ ልማት እያበረከተ ያለውን ከፍተኛ አስተዋጽኦ አጠናክሮ መቀጠሉን ገልጸዋል። ባንኩ በአገር ውስጥ በሥራ እድል ፈጠራና የውጭ ምንዛሬ በማምጣት በኩል ከፍተኛ ሚና የሚጫወቱ ፕሮጀክቶችን የመደገፍና ሀገርን የማልማት ሥራውን አጠናክሮ እንደሚቀጥልም አረጋግጠዋል።

በስብሰባው ወቅት የሩብ ዓመቱ የሥራ አፈጻጸም ሪፖርት በስትራቴጂያዊ ዕቅድና የልማት ውጤታማነት የሥራ ሂደት በዝርዝር ቀርቦ በማኔጅመንት አባላት ሰፊ ውይይት ተደርጎበታል። በሪፖርቱም የሩብ ዓመቱ አጠቃላይ አፈጻጸም፣ በሥራ ሂደት ያጋጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ መፍትሔዎች፣ ጠንካራ

ጎኖችና ውስንነቶች፣ የቁጥጥርና የግምገማ ሂደቶች እና የባንኩ ስትራቴጂያዊ የፋይናንስና የብድር ክንውኖች ተዳሰዋል። በሪፖርቱ መሠረትም የባንኩ የሩብ ዓመቱ አፈጻጸም 84% ሆኖ በአጥጋቢነት ተመዝኗል።

የባንኩን የ3ኛው ሩብ ዓመት አፈጻጸም ስንመለከትም 3.3 ቢሊዮን ብር ፈቅዶ 1.72 ቢሊዮን ብር የለቀቀ ሲሆን 1.24 ቢሊዮን ብር ለመሰብሰብ ችሏል። እስከ መጋቢት 22/2007 ዓ.ም (March 31st of 2015) ባንኩ ብድር በለቀቀላቸውና ወደ ሥራ በገቡ ፕሮጀክቶች ለ60,701 ዜጎች የቋሚና ጊዜያዊ የሥራ ዕድል ተፈጥሮላቸዋል። ከዚህም በተጨማሪ በሩብ ዓመቱ ብድር በተለቀቀላቸው 11 አዳዲስ ፕሮጀክቶች ለ 6,405 ዜጎች (3,505 ጊዜያዊና 2,900 ቋሚ) የሥራ ዕድል እንደሚፈጠሩላቸው ይጠበቃል።

በሩብ ዓመቱ ብድር የተለቀቀላቸው ፕሮጀክቶች 549.4 ሚሊዮን ብር ከገቢ ግብር እና 417.1 ሚሊዮን ብር ከውጭ ሀገር ምንዛሬ ለመንግሥት ገቢ እንደሚሰጡ ሪፖርቱ ያሳያል። የባንኩ የ3ኛው ሩብ ዓመት የተጣራ ትርፍም 243.3 ሚሊዮን ብር ሆኗል።

የቀረበውን ሪፖርት ተከትሎም በባንኩ የዕለት ተዕለት አፈጻጸም በተለይም የማይተገበሩ ብድሮችን ስለመቀነስ፣ የቦንድ ሽያጭ መጠንን ስለመጨመር፣ የጎንዮሽ የሥራ ግንኙነቶችን



## DBE Hosts UNIDO – COMFAR Software Financial Analysis Training

A five - day training on project appraisal was provided from 20 – 24 April 2015 at the Development Bank of Ethiopia (DBE) Head Office.

The aim of the training was to enhance the capacity of employees who are working on project / credit appraisal at the DBE and Enat Bank .

DBE facilitated the training while UNIDO provided the training. The training was held under the theme: “Women and Youth Entrepreneurs’ Development.”

At the conclusion of the program, on 24 April 2015, one of the trainers from UNIDO Head Quarter in Austria, Vienna, Mr. Stanislaw Pigon said that the Feasibility Studies Series is a new product of UNIDO intend-

ed to supplement the COMFAR program, the UNIDO Computer Model for Feasibility Studies and Reporting, with the didactic insight into the disciplines, studies and methodologies which come into play in the preparation, appraisal and implementation of investment projects.

UNIDO Project is about creating employment for women and youth through entrepreneurship, he said and adding, “this training is about access to finance, how to formulate business plan and also we produced online software which enables them how to provide services through use of this modern system.”

In representing DBE, Ato Berhanu Taye on his part said that the Bank is one of the oldest financial institutions in Ethiopia established in 1909, 106 years ago. One of its distinguishing features is its “project” based lending tradition. Projects fi-

nanced by the Bank are carefully selected and prepared through appraisal, close supervision and systematic evaluation.

Ato Berhanu, who is also Manager of Business Promotion and Communication Process, expressed his gratitude for UNIDO efforts in the provision of invaluable trainings and he said “such kind of partnership between DBE and UNIDO is not the first; we have old-age partnership

and uttered hope to extend its partnership to the future.”

One of the training participants also gave reflection in the following way: “we are happy to have such kind of training to use the system in order to improve our projects. We need also more trainings on the system to upgrade our skill and improve at work.”

Some 14 trainees, 12 from DBE and two from Enat Bank, were took part in the training.

---

### **DBE holds its 3rd quarter management members meeting**

Development Bank of Ethiopia (DBE) held its Third Quarter Management Members Meeting from 21 to 22 April 2015 at the Hilton Addis Hotel.

Objective of the meeting was to evaluate Third Quarter Performance Report of 2014/2015 and identify clearly the over and under achievement areas, weaknesses, strengths, challenges

and to draw the way forward and thereby to accomplish unfinished tasks before the plan period ends. President of the Bank, Ato Esayas Bahre while opening the meeting said that the Bank has huge efforts in the on-going development activities being carried out in the Country. To this end, the President said the Bank should work aggressively to finance feasible projects which are instrumental in the overall development activities of the Country,



in creating job opportunities and earning of foreign currency.

During the meeting, the Third Quarter Performance Report of the Bank was presented by the Strategic Planning and Development Effectiveness Process for both core and support processes of the Bank and held discussions among members of the management.

The report consists of the performance of the Bank and operating units; challenges faced during the quarter and proposed solutions including the internal strengths and weaknesses. The monitoring and evaluation, corporate and development affairs of the Bank, the status of strategic initiatives, credit, financial and other performances of the Bank are also discussed in the report.

According to the Report, the average performance of the Bank is in satisfactory level while stood at 84%.

The Bank approved Birr 3.3 Bil-

lion, disbursed Birr 1.72 Billion and Collected Birr 1.24 Billion during the quarter, the report indicated.

As of March 31st of 2015, the total number of employment opportunities created by DBE financed projects is 60,701 individuals in permanent and temporary basis. In addition to this, the newly approved 11 projects are expected to create job opportunities for 6,405 (3,505 temporary and 2,900 permanent) individuals. Besides, RUFIP also created significant number of employment in the country.

With respect to tax revenue and foreign exchange generation, the quarterly financed projects are expected to generate Birr 549.4 million and 417.1 million, respectively, the report shown.

In the Third Quarter, the Bank gained a net profit of Birr 243.3 Million after tax and provision, it indicated.

Following the report, various is-

sues and ideas were raised and discussed on regular performance of the Bank especially on the ways how to decrease Non Performing Loans (NPLs), increase volume of bond sales, improve horizontal work relationships, focus on recruitment and enhance research works.

After the discussion, Ato Esayas emphasized the importance of identifying weaknesses rather than focusing on achievements in the day-to-day work activities so as to enable for creating room for further improvement. Moreover, “project follow up is a key to

meet set targets”, he said, adding, “more efforts should be also necessary in the increase of foreign exchange earnings”.

In the two day meeting, the status of the Second Quarter Management Resolution was presented and also discussed by members of the management.

Finally, the President has insisted management members of the Bank at all levels to do utmost efforts to minimize the number of Non Performing Loans (NPLs) as well as prepare a five year strategic plan of the Bank by cascading from GTP2.



Excutive Management Members in a Quartely Meeting



የህብረት ስምምነት ርክብ ሲደረግ

### በባንኩና በመሠረታዊ የሠራተኛ ማኅበሩ መካከል የኅብረት ስምምነት ተፈረመ

በኢትዮጵያ ልማት ባንክና በባንኩ መሠረታዊ የሠራተኞች ማኅበር መካከል 11ኛው የኅብረት ስምምነት ሰነድ ተፈረመ። ግንቦት 6 ቀን 2007 ዓ.ም በባንኩ አዳራሽ በተካሄደው የስምምነት መፈራረም ሥነ-ስርዓት ላይ የባንኩ ፕሬዝዳንት አቶ ኢሳይብ ባሕረ፣ የባንኩ የሠራተኞች ማኅበር ፕሬዝዳንት አቶ ወንድወሰን ገብሬ፣ የባንኩ መድኃኒ ፌዴሬሽን ፕሬዝዳንት አቶ ዳምጠው ወ/ተክሌ፣ የባንኩ ም/ፕሬዝዳንቶች፣ የስምምነቱ

ተደራዳሪዎችና ሌሎችም የሚኔጅመንት አባላት ተሳትፈዋል።

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ ፕሬዝዳንት አቶ ኢሳይብ ባሕረ በሥነ-ስርዓቱ ላይ ባደረጉት ንግግር “የስምምነቱ መፈራረም ለሠራተኞች መብት መከበርና ለዋቅማቸው መጠበቅ ሕጋዊ ዋስትና ነው። ጤናማ ለሆነ የሥራ ግንኙነትና በአጠቃላይ ለባንኩ ራዕይና ተልዕኮ ስኬት ጉልህ ሚና የሚኖረው በመሆኑም 10ኛው የኅብረት ሥራ ስምምነት ከተደረገ በኋላ በቂ ዝግጅት ተደርጎበት ይህ 11ኛው ስምምነት ተዘጋጅቶ ለመፈረም በቅቷል። ለኅብረት ስምምነቱ ተግባራዊነትም ሁላችንም በጋራ መሥራት አለብን” ብለዋል።



የባንኩ መሠረታዊ ሠራተኞች ማኅበር ፕሬዝዳንት አቶ ወንድወሰን ገብሬ በበኩላቸው ባንኩ እስካሁን ድረስ ለሠራተኞች እያደረገ ስላለው መልካም ነገር ሁሉ አመሰግነው የስምምነቱ መፈረምም የሠራተኛውን መብትና ጥቅማጥቅም ሕጋዊ አድርጎ ከመሥራት አንጻር ሚናው የጎላ እንደሚሆን ገልጸዋል። ለተፈጻሚነቱም ማኅበሩም ሆነ መላው ሠራተኛ በንቃት መሳተፍ እንዳለባቸው አሳስበዋል። በዕለቱ በሥነ-ስርዓቱ ላይ የተገኙት የባንኮች መድን ኮርፖሬሽን ፕሬዝዳንት አቶ ዳምበው

ወ/ተክሌ በሰብት አስተያየትም ለኅብረት ሥራ ስምምነቱ መፈጸም የኢትዮጵያ ልማት ባንክን የሠራተኞች ማኅበርና የባንኩን አመራሮች አመሰግነዋል። የስምምነት ሰነዱ የተዘጋጀበትን አግባብና ለተፈጻሚነቱ እየተወሰደ ያለውን ሂደትም አድንቀዋል። በመጨረሻም ለስምምነቱ ተደራዳሪዎች ልዩ ሥጦታ ተበርክቶላቸዋል። 11ኛው የኅብረት ሥራ ስምምነት መፈረሙን የሚያስረዳ የሻማ ማብራትና የኬክ ቆረባ ሥነ-ስርዓት በማካሄድም የፕሮግራሙ ፍጻሜ ሆኗል።

# ባንኩ ለቀድሞ ምክትል ፕሬዝዳንቶች የሽኝት ሥነ ሥርዓት አካሄደ!

የኢትዮጵያ ልማት ባንክ የስራ አመራር አባላትና ሠራተኞች ከዚህ ቀደም ባንኩን በምክትል ፕሬዝዳንትነት ላገለገሉት አቶ ገነ ፍጋ እና አቶ ግርማ ወርቄ ሚያዚያ 28 ቀን 2006 ዓ.ም. በባንኩ ዋና መ/ቤት የሽኝት ሥነ ሥርዓት አደረጉ።

በሥነ ሥርዓቱ ላይ የተገኙት የባንኩ ፕሬዝዳንት አቶ ኢሳያስ ባህረ ከቀድሞ ም/ፕሬዝዳንቶቹ ጋር በመግባባት ይሰሩ እንደነበር ገልጸው ይህ የሥራ ትብብርም ባንኩ ውጤታማ እንዲሆን አድርጓል ብለዋል። ተሰናባቾቹ በቀሪ የህይወትና የሥራ ጊዜያቸው የተሣካ ጊዜ እንዲያሳልፉ ያላቸውን ምኞት ገልጸዋል።

ምክትል ፕሬዝዳንቶቹም ይህ የሽኝት ፕሮግራም ለእነርሱ ሲባል በመዘጋጀቱ ደስተኛ መሆናቸውን የገለጹ ሲሆን በባንኩ ውስጥ በቆዩባቸው ረጅም ዓመታት ብዙ የማይረሱ የሥራና የማሕበራዊ

ህይወት ልምዶች እንዳከበቱ ገልጸው፣ ከዚህ ረጅም ዓመት ከሠሩበት ባንክ መለየት ከባድ እንደሆነባቸው ተናግረዋል።

የስራ ባልደረቦቻቸውም የነበራቸውን የስራ ግንኙነትና ገጠመኞች በሚያዝናና መልኩ አቅርበዋል።

አቶ ገነ ፍጋ ባንኩን ከ28 ዓመታት በላይ ያገለገሉ ሲሆን ከዚህ ውስጥ ከጁኒየር ኦሪጎናል ንግድ ጀምሮ በቅርንጫፍና በሪጅን ሥራ አስኪያጅነትና በቅርቡ ሥራ እስከለቀቁበት ጊዜ ድረስ ደግሞ ለስድስት ዓመታት በምክትል ፕሬዝዳንትነት አገልግለዋል።

በተመሳሳይ ሁኔታ አቶ ግርማ ወርቄ ከጁኒየር ኦሪጎናል ንግድ ጀምሮ በባንኩ ውስጥ ከ26 አመታት በላይ በቅርንጫፍና ሪጅን ሥራ አስኪያጅነት እንዲሁም ለስድስት ዓመታት በምክትል ፕሬዝዳንትነት በባንኩ ውስጥ ሲሰሩ ቆይተዋል። በሽኝት ሥነ ሥርዓቱ ላይም ከባንኩ ሥራ አመራር አባላትና ሠራተኞች የተዘጋጁ ስጦታዎች ተበርክተዋል።



የአሁኖቹ የቀድሞዎቹ የባንኩ ምክትል ፕሬዝዳንቶች በከፊል

# የምስል ዜናዎች



በባንኩና በመሠረታዊ  
የሠራተኛ ማኅበሩ  
መካከል የኅብረት  
ስምምነት ተፈረመ





## የሰነድ ፕሮግራም





የኢትዮጵያ ልማት ባንክ  
DEVELOPMENT BANK OF ETHIOPIA

Tel: 251-11-551-1188/89 Fax: 251-11-551 1606  
Email: [dbbe@ethionet .et](mailto:dbbe@ethionet.et) / Website : [www.dbbe.com.et](http://www.dbbe.com.et)